



LA STRATEGIA DI QVC IN TEMA PARITÀ DI GENERE

QVC, in coerenza con la strategia del gruppo QRG, si impegna a creare una comunità inclusiva che garantisca l'equità a tutte e tutti i membri del team e per i business partner, e di sviluppare un forte senso di appartenenza che parta da una condivisione di valori.

QRG, si impegna nell'aver obiettivi misurabili in termini di inclusione, senso di appartenenza ed equità e da anni sviluppa iniziative e programmi che rendono la cultura aziendale sempre più inclusiva. La strategia si basa sulla convinzione che l'equità, l'inclusione e il senso di appartenenza siano fondamentali per avere migliori performance di business, e questo si riflette anche nell'offerta di contenuti di intrattenimento e prodotti a clienti finali, la cui comunicazione esalta la potenza della diversità in tutte le sue forme.

Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

QVC ha deciso di adottare una strategia orientata al mantenimento dell'equità di genere, opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità.

QVC Italia adotta una politica per la parità di genere oltre a processi, pratiche e indicatori per raggiungere e mantenere l'equità di genere, individuando le Linee guida principali al fine dell'adozione del modello di gestione.

La Politica per la Parità di Genere è parte integrante della strategia dell'organizzazione.

IMPLEMENTAZIONE DELLA POLITICA DI PARITÀ DI GENERE ATTRAVERSO IL PIANO STRATEGICO AZIENDALE

Il modello gestionale garantisce nel tempo il mantenimento di requisiti sulla parità di genere definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici indicatori - (cd KPI Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su tutte le dimensioni rilevanti, ed in particolare:

- Cultura e Strategia;
- Governance; Processi HR, quali selezione, formazione, retribuzione e non solo;
- Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Data di emissione	Firmato CEO
01/08/2023	Sarah-Jane Morgan

Sarah-Jane Morgan

QVC ITALIA s.r.l

Sede legale e operativa via Guzzina 18 ▪ 20861 ▪ Brugherio (MB) ▪ Italia
+39 039 9891000 ▪ C.F. - P.I. 10050721009 ▪ Cap. Soc. i.v. 6.200.000 ▪ QVC.it



Obiettivi della Direzione aziendale:

- Processi di selezione e sviluppo di carriera equi;
- Composizione del Senior Management bilanciata per generi;
- Attività di prevenzione, vigilanza e rilevazione delle possibili molestie sul luogo di lavoro attraverso:
 - a) la formazione continua;
 - b) il miglioramento e la semplificazione dei processi;
 - c) raccolta dettagliata delle informazioni sugli eventi, gli accadimenti e le segnalazioni relativi alle molestie
- Analisi dei dati remunerativi in ottica di parità retributiva di genere;
- Supporto alla genitorialità e all'equilibrio vita/lavoro;
- Impegno a realizzare i principi e gli obiettivi della politica per la parità di genere, coinvolgendo e stimolando le persone a partecipare alla realizzazione di un sistema sociale fondato sulle pari opportunità e sull'inclusione.

Per attuare la Politica per la parità di genere, QVC ha predisposto un piano strategico, al fine di delineare le azioni per il perseguimento degli obiettivi e monitorare il grado di raggiungimento di tali obiettivi attraverso il monitoraggio di KPI specifici. Per i casi in cui, dal monitoraggio periodico, si rilevi una non conformità della prassi rispetto alla politica, il sistema prevede la gestione delle non conformità e l'applicazione di misure correttive.

La verifica e il monitoraggio della Politica per la Parità di genere, del Piano Strategico e dei KPI è la Revisione periodica annuale. Al termine della Revisione periodica la Politica può essere confermata nella versione attuale o riesaminata a seconda dell'analisi dell'andamento del Piano Strategico.

Data di emissione	Firmato CEO
01/08/2023	Sarah-Jane Morgan

Sarah-Jane Morgan







Politica_QVC_PEOPLE_GE_PL_

Final Audit Report

2023-10-11

Created:	2023-10-11
By:	Antonella Condorelli (Antonella.Condorelli@qvc.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA-7o3dlUkFpCZRuoSg_OPD2CKOjgkzsEk

"Politica_QVC_PEOPLE_GE_PL_" History

-  Document created by Antonella Condorelli (Antonella.Condorelli@qvc.com)
2023-10-11 - 4:26:42 PM GMT- IP address: 163.116.172.117
-  Document emailed to sarah-jane.morgan@qvc.com for signature
2023-10-11 - 4:27:12 PM GMT
-  Email viewed by sarah-jane.morgan@qvc.com
2023-10-11 - 4:28:37 PM GMT- IP address: 104.47.66.126
-  Signer sarah-jane.morgan@qvc.com entered name at signing as Sarah-Jane Morgan
2023-10-11 - 4:28:58 PM GMT- IP address: 163.116.172.117
-  Document e-signed by Sarah-Jane Morgan (sarah-jane.morgan@qvc.com)
Signature Date: 2023-10-11 - 4:29:00 PM GMT - Time Source: server- IP address: 163.116.172.117
-  Agreement completed.
2023-10-11 - 4:29:00 PM GMT